

## ¡Hola!

Les presentamos el número 1 del newsletter institucional para trabajadoras y trabajadores de instituciones educativas privadas, una manera cercana y dinámica para compartirles qué estamos haciendo desde el Sindicato.

Este canal de comunicación pretende convertirse en un espacio de intercambio de información e ideas, un ámbito donde se reflejen las actividades, beneficios, cursos y proyectos en los que trabajamos pensando en ustedes.

Los invitamos a la lectura y esperamos recibir sus comentarios.

JUNIO

# SOEME Informa

INSTITUCIONES EDUCATIVAS PRIVADAS



## → FORTALECIMIENTO DEL DIÁLOGO Y LA REPRESENTACIÓN EN EL INTERIOR

En línea con el compromiso de acercar el sindicato a cada rincón del país, representantes de SOEME mantuvieron reuniones con autoridades de instituciones educativas privadas de Chaco, Corrientes, Misiones, Entre Ríos, Santa Fe y Córdoba.

En estas instancias de negociación colectiva no sólo abordaron lo salarial, sino también cuestiones vinculadas a un ambiente laboral sano y al uso efectivo de la obra social. Se reafirmó el enfoque humanista de nuestra organización y se generaron compromisos para continuar fortaleciendo el vínculo territorial con los trabajadores de la educación.

## → SISTEMA DE COBROS DE APORTES: GESTIÓN PROFESIONAL PARA MAYOR TRANSPARENCIA Y EFICACIA

Como parte del proceso de modernización institucional, se está implementando un nuevo Sistema de Gestión de Aportes. Esta herramienta permite administrar de forma integral los aportes y contribuciones, tanto de afiliados como de trabajadores no afiliados que realizan el aporte solidario.



- Este sistema permite:
  - Declaraciones juradas digitalizadas.
  - Registro actualizado de aportes por empleador.
  - Proyecciones económicas a mediano plazo.
  - Cruce de datos con otros sistemas de información.
  - Mayor transparencia y trazabilidad en todo el circuito administrativo.

Se trata de un paso clave para fortalecer la sustentabilidad del sindicato, optimizar recursos y brindar mejores servicios a quienes representamos.

## → NUEVOS BENEFICIOS TURÍSTICOS PARA TRABAJADORES DE LA ACTIVIDAD

Como parte de la estrategia de ampliación de derechos sociales, se lanzó una nueva línea de beneficios turísticos para trabajadores no afiliados que realizan el aporte solidario.

Entre las propuestas destacadas figuran:



- Viajes grupales y salidas recreativas organizadas por SOEME.
- Acceso con descuentos a complejos turísticos en todo el país.
- Convenios con empresas líderes del sector:
  - Rolsol Turismo: descuento en paquetes (Carlos Paz, Cataratas).
  - Flecha Bus: descuento en pasajes.
  - Ruta Atlántica: descuento en transporte a todos los destinos.
  - Sentidos Turismo: descuento en paquetes seleccionados.

Además, se facilita la compra online o presencial, con opciones desde el interior del país, reforzando el acceso federal a los beneficios.

## → Capacitación para el desarrollo profesional del sector

Junto a una empresa especializada, estamos diseñando un proyecto de formación dirigido a afiliados y no afiliados de la actividad. La primera etapa comienza el 15 de julio, con 80 cupos disponibles para las siguientes propuestas:

- Gestión de Emprendimientos Productivos.
- Introducción a la Programación.

Estas formaciones apuntan a fortalecer herramientas laborales y a promover nuevas oportunidades en el contexto actual.

## → Relevamiento sectorial: construyendo propuestas desde la realidad

Nos encontramos en una etapa de evaluación y relevamiento de información en todo el país, con el objetivo de detectar las principales necesidades del sector. A partir de este diagnóstico, proyectamos acciones concretas que acompañen la realidad laboral, social y formativa de nuestros compañeros y compañeras.